

**Объявление о приеме документов
для участия в конкурсе № 2 на включение федеральных
государственных служащих (граждан Российской Федерации) в
кадровый резерв** Испекции Федеральной налоговой службы № 34 по г. Москве

1. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г.

№ 96 «Об утверждении положений о кадровом резерве федерального
государственного органа» и Постановлением Правительства Российской

Федерации от 31 марта 2018 г.

№ 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение
вакантных должностей государственной гражданской службы Российской

Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» Испекция
Федеральной налоговой службы № 34 по г. Москве в лице начальника Испекции

Кононова Андрея Сергеевича, действующего на основании Положения об
Испекции Федеральной налоговой службы № 34 по г. Москве объявляет о приеме

документов для участия в конкурсе на включение федеральных государственных
служащих (граждан Российской Федерации) (далее - конкурс) в

кадровый резерв Испекции:

Наименование отдела	Испекция	Кадровый резерв
Отдел учета налогоплательщиков	Старшая группа должностей (старший государственный налоговый инспектор, государственный налоговый инспектор)	высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направленную подготовку, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей гражданской службы (см. должностной регламент)
Отдел камеральных проверок в сфере налогообложения имущества	Старшая группа должностей (старший государственный налоговый инспектор, государственный налоговый инспектор)	высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направленную подготовку, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей гражданской службы (см. должностной регламент)
Отдел камеральных проверок № 1	Старшая группа должностей (старший государственный налоговый инспектор, государственный налоговый инспектор)	высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направленную подготовку, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей гражданской службы (см. должностной регламент)
Отдел камеральных проверок № 2	Старшая группа должностей (старший государственный налоговый инспектор, государственный налоговый инспектор)	высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направленную подготовку, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей гражданской службы (см. должностной регламент)
Отдел камеральных проверок на доходы физических лиц и страховых взносов № 1	Старшая группа должностей (старший государственный налоговый инспектор, государственный налоговый инспектор)	высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направленную подготовку, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей гражданской службы (см. должностной регламент)
Отдел камеральных проверок налога на добавленную стоимость № 2	Старшая группа должностей (старший государственный налоговый инспектор, государственный налоговый инспектор)	высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направленную подготовку, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей гражданской службы (см. должностной регламент)
Отдел выездных налоговых проверок № 3	Старшая группа должностей (старший государственный налоговый инспектор, государственный налоговый инспектор)	высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направленную подготовку, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей гражданской службы (см. должностной регламент)
Контрольно-аналитический отдел	Старшая группа должностей (старший государственный налоговый инспектор, государственный налоговый инспектор)	высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направленную подготовку, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей гражданской службы (см. должностной регламент)

Справочник квалификационных требований к специальностям, направленным
подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей
государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной

служебной деятельности государственных гражданских служащих размещен на сайте Минтруда (<https://mintrud.gov.ru/ministry/programs/gossluzhba/16/1>).

Информация об условиях прохождения гражданской службы размещены на сайте Федеральной налоговой службы в разделе **Государственная гражданская служба**.
Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе

В соответствии с п. 11 ст. 16 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае признания его не прошедшим военную службу по призыву на гражданскую службу (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) – в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены.

Для участия в конкурсе **гражданин Российской Федерации** представляет следующие документы:
личное заявление;
заполненную и подписанную анкету (форма утверждена Указом Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 г. № 870) с приложением 2-х фотографий (в деловом костюме), размером 3х4 см; с 1 января 2026 г. анкета, подлежит заполнению гражданами Российской Федерации, поступающими на государственную службу Российской Федерации с применением **функциональных возможностей** специального программного обеспечения **"Анкета ГС (МС)",** размещенного на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в свободном доступе;
копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы;
копию трудовой книжки, заверенную **нотариально** или **кадровой службой по месту службы (работы)**, и или сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие службу (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);
копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, **замеренные нотариально** или **кадровой службой по месту службы (работы)**;

документ об отсутствии у гражданина заболеваний, препятствующих поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (форма № 001-ГС/У) (утверждена Приказом Минздрава России от 14.12.2009 № 984н);
копию и оригинал документа воинского учета

согласие на обработку персональных данных;

иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации;

Гражданский служащий ИФНС России № 34 по г. Москве (далее – Инспекция), изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает заявление на имя представителя нанимателя.

Гражданский служащий иного государственного органа, изъявивший желание участвовать в конкурсе ИФНС России № 34 по г. Москве представляет следующие документы:

заявление на имя представителя нанимателя;

заполненную, подписанную и заверенную кадровый службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 г. № 870 с приложением 2-х фотографий (в деловом костюме, или в форме при наличии классного чина), размером 3х4 см; с 1 января 2026 г. анкета, подлежащая заполнению гражданскими служащими с применением функциональных возможностей специального программного обеспечения "Анкета ГС (МС)", размещенного на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в свободном доступе;

согласие на обработку персональных данных.

Документы в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»: <http://www.gossnizhba.gov.ru> представляются в Инспекцию гражданским (гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной выше информационной системы в соответствии с Правилами, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 г. № 227 «О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации».

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме. Государственный гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе: а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается представителем нанимателя после проверки достоверности сведений, представляемых претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну. Вторым этапом конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется представителем нанимателя.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными актами Российской Федерации поступлению граждан на гражданскую службу, он информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.

Претендент на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств каждого участника (гражданина), изъявившего желание участвовать в конкурсе и допущенного к участию в нем, исходя из квалификационных требований для замещения соответствующих должностей федеральной гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании документов, представленных ими, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование и тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должностям федеральной гражданской службы, на включение в кадровый резерв для замещения которых претендуют кандидаты.

При проведении тестирования кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования. Результаты тестирования основываются на количестве правильных ответов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

В целях мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня претендента (для самостоятельной оценки своего профессионального уровня) вне рамок конкурса Инспекция рекомендует кандидатам прохождение тестов на соответствие базовым квалификационным требованиям к знаниям и навыкам, подготовленным Минтрудом России и размещенных в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (на главной странице сайта <https://www.gossnzhba.gov.ru> в разделе «Профессиональное развитие»// «Самообразование»// «Самооценка»// «Тест для самопроверки».

В ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатам результатов тестирования, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня.

Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равнестве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидатов и является основанием для включения кандидата (кандидатов) в кадровый резерв для замещения должностей федеральной службы Инспекции соответствующей группы либо отказа во включении кандидата (кандидатов) в кадровый резерв.

Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По результатам конкурса приказ ИФНС России № 34 по г. Москве о включении в кадровый резерв кандидата (кандидатов), в отношении которых принято соответствующее решение.

Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. По истечении этого срока документы хранятся в архиве государственного органа, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (поезд к месту проведения конкурса и обратнo, наем жилого помещения, проживание, пользование средствами связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приним документов для участия в конкурсе будет осуществляться с **27 августа 2026 года по 16 сентября 2026 года**.

Время приема документов: с 10-00 до 12-00; с 14-00 до 16-00 (кроме субботы, воскресенья и праздничных дней).

В случае направления документов по почте, датой подачи считается дата их поступления в ИФНС России № 34 по г. Москве. Документы, поступившие после установленного для приема срока, возвращаются адресату по его письменному заявлению.

Не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса Инспекция размещает на региональном блоке сайта ФНС России www.fns.gov.ru и на сайте Федеральной государственной информационной системы гражданской службы Российской Федерации: <http://www.gossnrb.gov.ru> информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидаты), и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.

Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе.

Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в **7-дневный срок со дня его завершения**, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальном сайте ФНС России (региональный блок) и Федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

Адрес приема документов: 123308, Москва, проспект Маршала Жукова, д. 1, ИФНС России № 34 по г. Москве, отдел кадров, каб. 218; официальный сайт www.nalog.ru.

Контактные телефоны: (495) 400-29-15.

Конкурс на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы иницируется провести:

6 октября 2026 г. в 10 часов 00 минут тестирование,

13 октября 2026 г. в 10 часов 00 минут индивидуальное собеседование по адресу: 123308, г. Москва, пр-т Маршала Жукова, д. 1, Инспекция Федеральной налоговой службы № 34 по г. Москве, каб. 206.

Приложение:
Образец заявления гражданина (гражданина) о допуске к участию в конкурсе на включение в кадровый резерв;
Образец анкеты и порядок ее заполнения;
Согласие на обработку персональных данных;
Должностные регламенты.

Начальник отдела кадров, профилитики
коррупционных и иных правонарушений
и безопасности


Е.В. Белова